

Jaarplan

2022



Bestuurdersvereniging

Inhoud

1. Een stevige en actieve VVD-bestuurdersvereniging!	3
1.1 Wat zijn onze ambities?.....	3
2. Verkiezingen.....	3
2.1 Gemeenteraadsverkiezingen 2022.....	4
2.2 Verkiezingen Provinciale Staten en Waterschappen 2023.....	4
3. Communicatie.....	5
3.1 Digitaal Bestuurdersplatform.....	5
3.2 Liberaal Bestuur	5
3.3 Website.....	5
3.4 Social media.....	5
4. Bruisende bestuurdersnetwerken	5
5. Opleiding & Training.....	6
6. Jaarplannen bestuurdersnetwerken.....	6
6.1 Flevoland	6
6.2 Utrecht	7
6.3 Noord-Brabant.....	9
6.4 Limburg.....	10
6.5 Friesland	11
6.6 Groningen.....	15
6.7 Gelderland	15
6.7 Drenthe	16
6.8 Zuid-Holland.....	17
6.9 Lelykring.....	21
6.10 Buitengewone Leden	22
6.11 Fractievoorzittersplatform	23
6.12 Schepenbank.....	24
6.13 Raadsledennetwerk.....	25
6.14 Jong Bestuurders	26

1. Een stevige en actieve VVD-bestuurdersvereniging!

In bijna elke bestuurslaag, gemeente, waterschap en provincie, spelen dezelfde uitdagingen en problemen. Maar we vinden niet overal tegelijkertijd hetzelfde wiel uit. Daar ligt een belangrijke rol voor ons. De VVD-Bestuurdersvereniging is dé plek voor ontmoeting, ontwikkeling en ontplooiing voor VVD-bestuurders. En vanuit die rollen willen wij onze vereniging de komende jaren steviger neerzetten. Of het nu gaat om woningbouw, jeugdhulp of teambuilding van een fractie. Er is geen vraag zo vreemd of probleem zo uitdagend dat wij als VVD'ers elkaar niet kunnen helpen. En nergens zijn de lijnen zo kort! Van raadsleden tot ministers, alle gekozen en benoemde VVD-bestuurders zijn lid van onze mooie vereniging.

1.1 Wat zijn onze ambities?

Ontmoeting en uitwisseling organiseren

Besturen en politiek bedrijven worden leuker als je het samen kunt doen, ideeën kunt uitwisselen en ook af en toe even bij elkaar kunt uitblazen. Ons netwerk kunnen we daarvoor nog veel meer inzetten, door samen elkaar op te zoeken. Niet alleen tijdens de jaarlijkse congressen, maar ook in de eigen regio of met vakgenoten. Gelukkig gaat dat op veel plekken al heel succesvol, maar het kan beter. Daarom hebben we alle netwerken gevraagd ook voor dit jaarplan een voorstel te schrijven hoe zij hun achterban goed kunnen verbinden en goed kunnen vertegenwoordigen.

Vorming en scholing

We willen bestuurders niet alleen samen brengen zodat ze met elkaar ideeën kunnen uitwisselen. We willen u ook een goed aanbod bieden voor vorming van scholing. Van vaardigheden tot actuele thema's, in samenwerking met de Haya van Somerenstichting gaan we werken aan een slanker en steviger scholingsprogramma voor nieuwe bestuurders.

Verbinden van bestuurders door alle lagen

We mogen ons gelukkig prijzen met een Tweede Kamerfractie die toegankelijk is en graag de samenwerking opzoekt. Van die lage drempel moeten we meer gebruik maken. De Tweede Kamerleden en de bestuurders in het land kunnen elkaar helpen bij het maken van beleid en het uitoefenen van hun taken. Meerdere Kamerleden hebben al hun eigen netwerk met lokale bestuurders over een actueel thema opgezet. De VVD-Bestuurdersvereniging zal regelmatig digitaal een platform bieden voor alle leden waarbij we over een actueel thema kunnen bijpraten.

2. Verkiezingen

2022 wordt een spannend jaar. We beginnen met de campagne voor de gemeenteraadsverkiezingen. Samen gaan we keihard aan de slag om ervoor te zorgen dat de VVD in alle gemeenteraden een stevige vertegenwoordiging krijgt! In de maanden daarna worden de verkiezingen van de Provinciale Staten en Waterschappen van maart 2023 voorbereid.

Wat gaan we doen?

2.1 Gemeenteraadsverkiezingen 2022

De gemeenteraadsverkiezingen zorgen er altijd voor dat een nieuwe periode aanbreekt in het binnenlands bestuur. Nieuwe gemeenteraden worden geïnstalleerd, en er worden nieuwe coalities gevormd.

Nieuwe raadsleden en wethouders snel op 'vlieghoogte'

Na de gemeenteraadsverkiezingen worden overal kersverse VVD-raadsleden en – wethouders geïnstalleerd. Samen met de Haya van Somerenstichting gaan we deze nieuwe bestuurders sneller op vlieghoogte brengen. Niet alleen op vaardigheden zoals debatteren, maar ook op actuele kennis over bijvoorbeeld duurzaamheid en sociaal domein, gaan we nieuwe bestuurders sneller en beter bijpraten. Fysiek maar ook digitaal. Zodat we iedereen kunnen helpen een goede eigen liberale visie te formuleren op een actueel probleem.

Masterclass coalitievorming

De periode na de verkiezingen staat voor veel lijsttrekkers in het teken van coalitievorming. Voor hen organiseert de VVD-bestuurdersvereniging een masterclass onderhandelen. Tijdens deze masterclass worden de lokale lijsttrekkers voorbereid op de eventuele onderhandelingen die gaan plaatsvinden.

Informateurspoule

Net als bij vorige gemeenteraadsverkiezingen zetten we ook in 2022 een informateurspoule op. Voor de informateurspoule zal er onder andere geput worden uit de ervaring van de leden van het Buitengewone ledennetwerk.

Wethouderspoule

Tevens wordt er vanuit de VVD-bestuurdersvereniging een wethouderspoule opgezet voor fracties en netwerken die geen eigen wethouderskandidaat hebben.

Oud-bestuurders behouden voor de vereniging

Helaas zorgen de gemeenteraadsverkiezingen er ook voor dat veel leden van de bestuurdersvereniging hun functie niet meer kunnen vervullen, omdat de VVD bijvoorbeeld niet meer in het college komt of een aantal zetels heeft verloren. We vinden het belangrijk om de kennis en kunde van deze leden te behouden. Daarom gaan we samen met het Buitengewone Ledennetwerk van de bestuurdersvereniging kijken welke rol deze leden binnen onze vereniging kunnen vervullen. Tevens ondersteunen we deze leden bij het verwezenlijken van nieuwe ambities.

2.2 Verkiezingen Provinciale Staten en Waterschappen 2023

Na de gemeenteraadsverkiezingen gaan we naar de volgende verkiezingen, namelijk die van de Provinciale Staten en Waterschappen. De VVD-bestuurdersvereniging zal ook voor deze

belangrijke verkiezingen weer een Leidraad voor de verkiezingsprogramma's samenstellen en verspreiden binnen de vereniging.

3. Communicatie

3.1 Digitaal Bestuurdersplatform

Met bestuurders in alle lagen van de partij hebben we de kans om elkaar te adviseren, met elkaar te sparren en best practices te delen. Ondersteund door een digitaal platform, dat ons door het hele land en alle politieke lagen kan verbinden en sterker kan maken. In 2022 zal de VBV onderzoeken op welke wijze dat platform het beste opgezet kan worden om recht te doen aan de wensen en behoeften vanuit de leden.

3.2 Liberaal Bestuur

Het magazine van de VVD-bestuurdersvereniging, het Liberaal bestuur, kan wel een moderniseringsslag gebruiken. Daarom gaan we, samen met een redactie van leden van de VVD-bestuurdersvereniging, een tweemaandelijks magazine ontwikkelen, met per uitgave een specifiek thema. De leden staan centraal in dit vernieuwde blad.

3.3 Website

Uiteraard speelt ook in 2022 de website van de VVD-bestuurdersvereniging een belangrijke rol in de communicatie. Zo zal de website dé plek blijven waar leden en geïnteresseerden informatie kunnen vinden over wat de VVD-bestuurdersvereniging doet, welke activiteiten er gepland staan en wie er in het bestuur en het netwerkoverleg zitten. In 2022 zal er ook gekeken worden of de website qua look and feel gemoderniseerd kan worden.

3.4 Social media

Onze partij staat er om bekend een sterke social media (permanente) campagne te voeren. Die kennis en kunde willen we in 2022 over gaan brengen op de leden van de VVD-bestuurdersvereniging, door workshops te organiseren en best practices te delen. Zeker in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen en de Provinciale Staten en Waterschapsverkiezingen is dit van belang, omdat we zien dat een digitale lokale campagne steeds belangrijker aan het worden is.

4. Bruisende bestuurdersnetwerken

De bestuurdersnetwerken binnen de VVD-bestuurdersvereniging zijn dé plek waar bestuurders uit dezelfde provincie of met dezelfde functie bij elkaar kunnen komen om regio of functie gerelateerde zaken te bespreken.

In 2022 gaan we er voor zorgen dat deze netwerken voldoende ruimte en middelen krijgen om kennisdeling, intervisie en netwerken te faciliteren. We willen kennisdeling en netwerken onder andere gaan faciliteren door de samenwerking met de nieuwe Tweede Kamerfractie te intensiveren. Zo gaan we op onder andere het sociaal domein, gemeentelijke financiën en de Regionale Energie Strategie de landelijke en lokale fracties verbinden door thema gebonden sessies te organiseren. Tevens zal er gekeken worden binnen de vereniging waar nog meer behoefte ligt omdit soort sessies te organiseren.

5. Opleiding & Training

Zoals gezegd gaat de VVD-bestuurdersvereniging zich inzetten voor het verder klaarstomen van raadsleden in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen van 2022. Hier zijn de voorbereidingen in 2021 al gestart. Tevens is focus en aanscherping bij zittende raadsleden ook van belang. Het raadsledennetwerk speelt hierin een belangrijke rol, en zal ook betrokken worden bij de vormgeving van trainingen.

In 2022 wil de VVD-bestuurdersvereniging op drie thema's trainingen gaan faciliteren, namelijk:

- Sociaal Domein
- (Nieuwe) media vaardigheden/lokale zichtbaarheid
- Het politieke handwerk en debatteren voor Raadsleden

Het is ook belangrijk dat er gedurende trainingen voor nieuwe leden aandacht wordt besteed aan de meerwaarde van het landelijk netwerk dat de VVD-bestuurdersvereniging te bieden heeft.

6. Jaarplannen bestuurdersnetwerken

6.1 Flevoland

Activiteiten:

Kandidatendag

In samenwerking met campagneteam van gemeenten willen we regionale dag organiseren. Hierbij komen eenmaal alle kandidaten bij elkaar.

- Korte training over social mediagebruik en integriteit
- Toespraken campagneteam (digitaal) MP
- Borrel (evt. diner?)

Nieuweledenbijeenkomst

Dit wordt (mits coronaproof) een grote bijeenkomst met alle (dan gekozen) Raadsleden, Statenleden, leden Waterschap, Kamerleden en bestuurders. Globale inschatting programma:

- Per gremium een korte toelichting wat ze verwachten over coalities en uitdagingen (5 gemeenten + Staten + waterschap)
- Kamerleden, bestuur etc. vertellen wat zij kunnen betekenen
- Training permanente campagne (de volgende verkiezingen zijn weer begonnen!)
- Borrel (evt. diner?)

Roadshow/kijk bij elkaar in de keuken

We zorgen dat Raadsleden van verschillende gemeenten en de Statenleden bij elkaar op bezoek gaan. We organiseren dit op themagebied, bijv. Ruimtelijke Ordening/ Wonen, Financiën, sociaal domein, infrastructuur.

- Inhoudelijk spreker (a-politiek) op inhoud, dit kan ook een training zijn

- Raadsleden vertellen hun bevindingen in de eerste weken
- Beschouwing Kamerlid over Haagse invloeden en blik op komende jaren
- Netwerkmoment

Afhankelijk van de hoeveelheid wethouders en hun portefeuilles gaan we bovenstaand ook voor wethouders organiseren.

Bestuur:

Het formeren van een klein bestuur, zoals dat in andere provincies ook veelal het geval is, heeft zijn waarde bewezen.

Jan de Reus (Vz), Gedeputeerde

Barry Hoogezand, Raadslid in Dronten

Henri van Ulsen, Lid Provinciale Staten

Koen Bokhorst, Raadslid Almere

Begroting:

Begroting: 3 * € 450,- (maximaal). Dit is nodig voor huur locatie, koffie / thee en een aardigheidje (meestal fles wijn) voor een spreker.

Digitale bijeenkomsten brengen geen kosten met zich mee.

6.2 Utrecht

Activiteiten + Doelstelling: Inhoudelijke themabijeenkomsten tbv netwerkvorming, ontwikkeling en debat.

Begroting jaarplan 2021: € 350,- voor activiteit 2, 5 en 7 samen, de rest in samenspraak met de statenfractie / het regiobestuur.

Activiteiten

1. Januari 2022: Themabijeenkomst voorafgaand aan Regionale nieuwjaarsbijeenkomst
2. Februari 2022: Training coalitie onderhandelingen ism Haya v Somerenstichting
3. Diverse momenten 2022: Inhoudelijke netwerkthemabijeenkomst ism statenfractie
4. September 2022: Themabijeenkomst met Utrechtse Tweedekamerleden
5. November 2022: excursie bestuurders Europees Parlement: nut en noodzaak gemeentelijke lobby richting EU.
6. December: Liberale burgemeesterslunch
7. ZelfevaluatiETOOL beschikbaar maken
8. Juli 2022: pubquiz voor bestuurders

Toelichting 1. Themabijeenkomst voorafgaand aan Regionale nieuwjaarsbijeenkomst:

- Inhoudelijk doel: afhankelijk van de politieke actualiteit met de bestuurders uit de provincie in gesprek gaan over liberale oplossingen.
- Uitnodiging per mail ism regiobestuur

Toelichting 2. Training coalitie onderhandelingen ism Haya v Somerenstichting

- Inhoudelijk doel: lijsttrekkers voor de raadsverkiezingen bij elkaar brengen met een training voor de coalitieonderhandelingen na de gemeenteraadsverkiezingen in Maart. Doel is intervisie, ervaringen delen en oefenen.
- Eigen bijdrage van de deelnemers: bedrag voor lunch en drankjes
- Uitnodiging per app / datumprikker
- Samenwerking met de haya voor een inleiding. Deze kosten ± 150,- ten laste van het budget VBV

Toelichting 3: Inhoudelijke netwerkthemabijeenkomst ism statenfractie

- Inhoudelijke afstemming tussen raadsfracties, staten en waterschappen, themagewijs, drie a vier keer per jaar plenair met woordvoerders
- Uitnodiging per mail door de statenfractie

Toelichting 4: Themabijeenkomst met Utrechtse Tweedekamerleden

- Inhoudelijk doel: contact tussen bestuurders en Tweede Kamer faciliteren in ontspannen setting met een inhoudelijk actueel thema. Vooral netwerkgericht.

Toelichting 5: excursie bestuurders Europees Parlement: nut en noodzaak gemeentelijke lobby richting EU:

- Inhoudelijk doel: Nader kennismaken met het werk van het Europarlement en inhoudelijk ontdekken hoe de lobby werkt, en hoe je die als gemeente / waterschap / staten kunt inzetten voor je eigen politieke agenda.
- Eigen bijdrage van de deelnemers afhankelijk van arrangement EP
- Uitnodiging per mail
- Samenwerking met EU fractie.
- Budget: ± 100,- organisatiekosten

Toelichting 6: Liberale burgemeesterslunch

- Inhoudelijk doel: samenwerking tussen liberale burgemeesters in onze provincie stimuleren, intervisie en opzetten trainingsprogramma
- Eigen bijdrage van de deelnemers voor de lunch

Toelichting 7: Zelfevaluatietool beschikbaar maken

- Inhoudelijk doel: Fracties en netwerkbesturen de mogelijkheid bieden om gezamenlijk met behulp van een digitale tool, geanonimiseerd en themagewijs, het teamfunctioneren te evalueren en bespreken.
- Zoeken van een team van moderators die vervolgens de resultaten met de deelnemers bespreekt en werkafspraken maakt.

- Budget: hostingkosten onlinetool: ± € 100,-

Toelichting 8: pubquiz organiseren ergens rond de zomer

- Inhoudelijk doel: alleen gezellige netwerkvorming voor het reces met de politieke hoogtepunten van het afgelopen seizoen.

6.3 Noord-Brabant

Belangrijk aandachtspunt voor het komende jaar: Contact met leden verder intensiveren, maar vooral ook de nieuwe leden van harte welkom heten.

In 2021 staat het bestuurdersnetwerk Noord-Brabant in het teken van contact en netwerk waarbij het uitdiepen van verschillende onderwerpen voor raadsleden, waterschapsbesturen, wethouders, statenleden en bestuurders op de agenda staat. Daarbij draait het om gedegen kennis over verschillende onderwerpen. Een nevendoeel dat we willen bereiken is een betere verbinding tussen landelijk en regionaal, waarbij contact maar ook uitwisseling van ervaring van belang is.

Verder staat 2022 in het teken van de Gemeenteraadsverkiezingen, waarbij het voor Noord-Brabant essentieel is om het succes van de Tweede Kamerverkiezingen voort te zetten. Er is veel potentieel en dat zou betekenen dat we veel nieuwe leden bij de bestuurdersvereniging mogen verwelkomen. De verbinding met Tweede Kamerleden mag nog verder geïntensiveerd worden.

Activiteit 1 Brabant blijft Blauw 1

De eerste activiteit zal bestaan uit een bijeenkomst na de gemeenteraadsverkiezingen. Hoe hebben we gescoord, welke lessen zijn er te leren? Hoe gaat het met de coalitievorming. Onderhandelen we op de goede manier en weten we onze score ook te verzilveren? Moeten we gaan werken met een raadsbreed akkoord en wat zou dat opleveren? Hoe gaan we met elkaar in contact blijven? Daarna staat een gezellige netwerkbijeenkomst op het programma.

Activiteit 2 Brabant blijft Blauw 2

Vorbereiding op de verkiezingen van de Statenfracties en de verschillende Waterschappen. De fractievoorzitters komen vertellen over hun werk van de afgelopen jaren. Met welke onderwerpen hebben zij zich bezig gehouden, welke onderwerpen staan er voor de komende verkiezingen op het programma, maar vooral wat maakt werk in de Staten en de Waterschappen zo leuk?

Iemand van de Brabantse scoutingscommissie vertelt over hun werkzaamheden. Naar welke nieuwe kandidaten zijn ze op zoek, hoe verloopt die kandidaatstelling? Afsluiting met een gezellige borrel waarbij de gelegenheid wordt geboden om verder te netwerken.

Activiteit 3 Hoe maken we connectie met Den Haag?

Veel leden vanuit de bestuurdersvereniging willen graag een intensievere connectie met onze Tweede Kamerleden. We nodigen daarom 2 Tweede Kamerleden uit om te vertellen

over hun werk in Den Haag, over hun portefeuille en hoe zij de connectie willen en kunnen houden met hun Brabantse achterban. Daarna is er de mogelijkheid om te netwerken.

Begroting

Kosten	Opbrengsten uit eigen bijdragen leden
Activiteit 1: • 150 euro zaalhuur • 75 euro koffie/thee • 50 euro attentie sprekers	Opbrengsten activiteit 1: • geen • Borrel is voor eigen kosten
Activiteit 1: • 150 euro zaalhuur • 75 euro koffie/thee • 50 euro attentie sprekers	Opbrengsten activiteit 1: • geen • Borrel is voor eigen kosten
Activiteit 2: • 150 euro zaalhuur • 75 euro koffie/thee • 50 euro attentie sprekers	Opbrengsten activiteit 2: • geen • Borrel is voor eigen kosten

Totale aanvraag €825,-

6.4 Limburg

Activiteiten

We organiseren in ieder geval (komt wellicht nog meer bij)

- Activiteit 1: Limburgs Liberaal Festijn Voorjaar 2022 (hopelijk fysiek)
- Activiteit 2: Limburgs Liberaal Festijn Najaar 2022 (hopelijk fysiek)
- Activiteit 3: Limburgs Liberaal Festijn indien er Tweede Kamerverkiezingen komen in 2022 (optioneel dus)

Toelichting activiteit 1/2: Limburgs Liberaal Festijn (exacte datum nog te bepalen, waarschijnlijk februari & september)

- Een eigentijds event voor de start van het kalenderjaar en politieke jaar, gebaseerd op het VVD-festival
- Het festijn van februari zal in het teken staan van de Gemeenteraadsverkiezingen 2022. Trainingen en de campagne zullen aan de orde komen.
- Het onderwerp van het najaar zal later dit jaar bepaald worden.

- Indien er nieuwe Tweede Kamerverkiezingen komen in 2022 zullen we daarvoor een 3^e activiteit organiseren
- Er is in Limburg sowieso behoefte om als Limburgse bestuurders vaker bij elkaar te komen, met elkaar te netwerken en te sparren.
- Datum wordt bepaald in overleg met (permanente) campagneleider Limburg
- Uitgenodigd worden uiteraard de Limburgse bestuurders maar ook de Limburgse ‘gewone’ VVD leden. Doel is om het Limburgse kader verder te activeren en professionaliseren via deze sessies waar ze elkaar beter leren kennen – en we ook de koppeling met DH verbeteren.
- Elk Liberaal Festijn kent de volgende onderdelen
 - Discussiesessies over belangrijke bestuurlijke onderwerpen VVD Limburg, uitwisselen ervaringen
 - Plenair evenement met ‘gasten’ uit DH
 - Workshops/trainingen op wisselende onderwerpen
 - Ontspannend evenement (bv. pub quiz)
 - Netwerktijd
- Er wordt een eigen bijdrage voor lunch gevraagd worden van de deelnemers, locatie en koffie/water vanuit onze organisatie
- Begrote kosten € 750,-

Begroting

Kosten	Opbrengsten uit eigen bijdragen leden
Activiteit 1: • Voorjaarsevenement € 750,-	Opbrengsten activiteit 1: • Opbrengsten nog niet bekend
Activiteit 2: • Najaarsevenement € 750,-	Opbrengsten activiteit 2: • Opbrengsten nog niet bekend

6.5 Friesland

- **Activiteit 1; liberale routekaart VVD Fryslân**

Toelichting activiteit 1:

VVD Carrousel (voor o.a raadsleden)

Georganiseerd ism: netwerken VVD Fryslân en VVD Fryslân bestuur en VVD raadsleden?(eventueel samen met Groningen en Drenthe?)

Eerste deel van het programma;

Een workshop met korte sessies waarin bestuurders alle mogelijkheden op een rijtje krijgen wat er momenteel te doen is in Friesland. Waar leden zich ook kunnen oriënteren om bestuurlijk en/of politiek actief te worden of zich aan te sluiten bij een netwerk. Daarnaast vragen we een landelijk politicus/ bestuurder om aan de hand van a t/m c ervaringsverhaal te vertellen over zijn/haar loopbaan, door middel van een interview.

Wat komt aan aanbod tijdens de workshop er valt te denken aan:

Liberaal vrouwennetwerk

Themanetwerk Vitaal platteland

Maatschappelijk middenveld

Contact raden en staten

Scouting

JOVD?

Buitengewone leden

Waterschap

Noordelijke TK leden – Noordelijke Statenleden etc.

Tweede deel van het programma:

Haya trainingen – te denken aan: tips&tools voor raadsleden / mediatraining / integriteit, afstemmen met de noordelijke trainers Haya.

Netwerkborrel na afloop (wanneer mogelijk en met inachtneming van geldende maatregelen)

- Inhoudelijk doel kennisoverdracht en ontmoeting. Versterken van netwerkorganisatie (ook voor introducés).
- Eigen bijdrage van de deelnemers: ,eerste 2 consumpties en bitterballen voor VVD, overige consumpties zelf betalen.
- Hoe wordt de achterban bereikt? Met medewerking van het fractiebureau Statenfractie, gezien de inhoudelijke onderwerpen, zullen we deze activiteit organiseren en bij leden kenbaar maken. Inhoudelijke invulling zal afgestemd worden (en ook gevraagd worden om zelf inhoudelijk programma te maken) dit zal plaatsvinden met de trainers Haya, voorzitters de genoemde netwerken, bestuur VVD Fryslan en Statenfractie.
- Eventueel: verbinding binnen de VVD (zie voorgaande punt). Extra actie/inzet richting buitengewone leden en nieuwe leden.

Maximale bijdrage gevraagd vanuit bestuurdersvereniging van €400-, VVD Fryslân.

Toelichting activiteit 2:

Thema: Deltaplan

Vervolg activiteit op het Deltaplan I georganiseerd in oktober 2021.

Wanneer: Q2 voor zomerreces

Doel: verder informeren en discussiëren n.a.v. de eerste activiteit Deltaplan van raadsleden en bestuurders in Fryslân. Ontwikkelingen volgen zich snel op in deze tijd. Denk aan behoefte aan woonruimte en veranderende behoefte aan OV. Snel meedenken wordt gevraagd en alertheid als raadslid door van de gemeente te vragen mee te gaan met de snelle ontwikkelingen. Dit lijkt niet vanzelfsprekend, snel wendend is moeilijk. Waar kunnen we elkaar helpen, wat kunnen we van elkaar leren?

Deze activiteit zou zowel fysiek als digitaal kunnen plaatsvinden. Bij activiteit Deltaplan I zullen we peilen waar leden bestuurdersvereniging behoefte aan hebben. Laagdrempelig digitaal, of netwerkbehoefte fysiek? Of beide?

Activiteit 3:

Thema: welke keuzes maken we in Friesland?

“Voor onze inwoners op de bres en (budgettaire) keuze stres”.

Zonnepark ipv zonneweide. Welke keuzes maken we als we als raad en staten onze energiedoelstellingen willen halen, maar wanneer blijkt dat biodiversiteit en zonneparken niet samen lijken te gaan?.

(ge) Tik(t) van de molen: Wat doet het voldoen aan de energieopgave met het friese landschap en onze aantrekkelijkheid voor toeristen en inwoners?

Kan het een het ander versterken?

Brede welvaart voor iedereen, regio's van nationaal belang. Samenwerking met Ivo de Wolff; thematisch netwerk vitaal platteland en anderen.

Kosten jeugdzorg in Friesland? Waar moet je op letten in de raad / wat kunnen we doen om dit beheersbaar te krijgen.

Met klankbordgroep bestaande uit (raadslid/jongere) Ivo de Wolff, Roelof Theun Hoen (wethouder), Marian van Aart (buitengewone leden), Monique Boskma (senioren/liberaal vrouwen netwerk) en trainer(s) Haya+ fractievoorzitter Statenfractie en ondersteuning (en gedeeltelijke uitvoering) fractiebureau (Rineke/Siepkko) incl. Esther stemmen we definitieve programma/thema's af (2022 sluiten aan bij actualiteit/vraag vanuit achterban) en maken we werkafspraken over de planning, uitvoering van themabijeenkomsten en evaluatie.

Doelstelling is om 2 momenten te organiseren. 1x eind Q2 en 1x begin Q4. Gevraagde bijdrage €200 per bijeenkomst vanuit bestuurdersvereniging.

Begroting

Kosten	Opbrengsten uit eigen bijdragen leden
Activiteit 1: Eur. 400,- Zaalhuur – Haya trainers	Opbrengsten activiteit 1: • Ev eigen bijdrage tbv volgen Hayatraining.
Activiteit 2:	Opbrengsten activiteit 2: • geen

Eur. 300,- bijdrage zaalhuur, drankje, presentje spreker / bij digitale activiteit	
Activiteit 3 en 4: Eur. 200,- per activiteit voor zaalhuur en kopje koffie, presentje spreker(s)	Opbrengsten activiteit 3: • geen

Activiteit 5

Opening Politiek jaar Q3 2022. Eventueel koppelen aan een werkbezoek van de bewindsleden. Bij voorkeur samen met Groningen en Drenthe. Tijdig een datum afstemmen met Den Haag. Kosten 350 euro. Zaal koffie en thee.

Optioneel:

Activiteit rondom een actueel onderwerp in Friesland door Statenfractie (en Wetterskip) met als doel het bijpraten van gemeenteraadsfracties.

Hoe: digitaal

Kosten: waarschijnlijk geen ivm digitaal

Periode: voorjaar 2022 en op afroep

Activiteit met provincie Groningen en Drenthe:

Training Lobby vaardigheden (2x een avond)

Geïnterviewd onder aantal bestuurders is waar behoefte ligt, als het gaat om vergroten van bestuurlijke vaardigheden en kennis. Op basis van goede ervaringen vanuit het bestuurdersnetwerk, wordt Annemarie Gehrels (.nl) voorgeteld om onze bestuurders mee te nemen in het lobby werk. Een training zal zijn gericht zijn op het ontwikkelen van een beïnvloedingsstrategie. Deze training zal ook aangeboden worden aan de bestuurders in Fryslân en Groningen. We hopen dat een fysieke bijeenkomst mogelijk is, maar gaan budgettair uit van twee digitale (avond)sessies. Totaal kosten 605 euro (500 excl. BTW).

(voor 2021 ingediend door bestuurdersvereniging Drenthe)

Kabinetspraat:

In 2020 is samen met Drenthe en Groningen een digitale meeting georganiseerd met Anky Broekers- Knol en Sander Dekker. Samen met de andere provincies willen we ook hier komend jaar verder vervolg aan geven.

Alleen indien fysiek mogelijk:

1 x Hei-lunch/middag Fryslân

Een 'hei'middag voor alle VVD burgemeester, wethouders, Tweede Kamerleden, Statenleden, Europarlementariër en onze VVD-ers in het Wetterskip.

Onderwerp(en):

Locatie: nader te bepalen

Kosten obv zaalhuur ca

6.6 Groningen

In maart 2022 organiseren we een thema bijeenkomst met betrekking tot de Energie Transitie. Deze training wordt georganiseerd in Groningen, en kost €170,-.

In november 2022 organiseren we een thema bijeenkomst met betrekking tot de NPG. Deze training wordt georganiseerd in Groningen, en kost €170,-.

In september 2022 organiseren we samen met Drenthe en Friesland een opening van het politieke jaar. De bijdrage vanuit de VBV Groningen is €150,-.

Andere activiteiten

Liberale lunches.

Eens per twee maanden komen de VVD (oud) burgemeesters, wethouders, 2^e Kamer- en 1^e Kamerleden, statenleden en gedeputeerde bij elkaar voor een lunch. Daar komen allerlei politiek belangrijke zaken aan de orde. Deze bijeenkomsten zijn voor eigenrekening.

6.7 Gelderland

Activiteiten

- Gelderse Zomerlunch – kennismaking (nieuwe) lokale bestuurders met regionale bestuurders
- Bedrijfsbezoek (najaar)

Toelichting activiteit 1: Gelderse Zomerlunch

- Een ongedwongen lunch om het netwerk te versterken. Een spreker word gezocht op basis van een nog nader te bepalen interessant thema.
- Eigen bijdrage: Consumpties
- De lunch staat open voor elke Gelderse bestuurder. Afhankelijk van het thema worden inhoudelijk betrokken bestuurders actief benaderd.
- Thematisch netwerk word betrokken afhankelijk van het inhoudelijk thema.
- Op basis van ontmoeting met Gelderse Statenfractie kregen wij van lokale bestuurders als feedback dat hier meerwaarde in word gezien. Daarom zal het ook een nadrukkelijk provinciaal karakter krijgen.

Toelichting activiteit 2: Bedrijfsbezoek

- Een bezoek aan een aansprekend bedrijf in Gelderland. Idee is nu om er een grensoverschrijdend karakter aan toe te voegen.
- Eigen bijdrage: reiskosten + consumpties
- Het bedrijfsbezoek staat open voor elke Gelderse bestuurder. Vorm en inhoud worden nog nader bepaald.
- Thematisch netwerk word betrokken afhankelijk van het inhoudelijk thema. Wellicht ook een koppeling met VVD internationaal / Europa.

Begroting

Kosten	Opbrengsten uit eigen bijdragen leden
Activiteit 2: Gelderse Zomerlunch • Locatiekosten + bedankje spreker (s): €250,00	Opbrengsten activiteit 2: • Eigen bijdrage Lunch + consumpties
Activiteit 3: Bedrijfsbezoek • Stelpost max. €150,00	Opbrengsten activiteit 3: • nvt

Naast bovengenoemde activiteiten vinden meerdere keren per jaar succesvolle ‘rondjes’ plaats. Het ‘Rondje Arnhem’ is hiervan het meest bekend, maar ook het ‘Rondje Rivierenland’, ‘Rondje Achterhoek’ en ‘Rondje Nijmegen’ zijn inmiddels mooie voorbeelden van regelmatige ontmoetingen tussen Gelderse bestuurders. Tijdens deze Rondjes ontmoeten de lokale, regionale en landelijke (Gelderse) bestuurders elkaar en wordt gesproken over relevante ontwikkelingen in de betreffende regio. De rondjes zijn zelf organiserend van karakter. Waar nodig kan ondersteuning plaatsvinden vanuit de Bestuurdersvereniging.

6.7 Drenthe

De bestuurdersvereniging Drenthe heeft elk jaar het streven om minimaal 3 activiteiten te organiseren. Voor 2022 wordt een bijdrage gevraagd van € 885,- voor meerdere bijeenkomsten. Kosten zijn voor representatie, zaalhuur, geluid, beamer en consumptie(s).

Training invullen Stemwijzer(s)

We faciliteren een bijeenkomst waarin we uitleg geven hoe stem-/verkiezingswijzers werken en willen de Drentse gemeenten trainen voor dat input gegeven moet worden.

Training onderhandelen voor gemeenteraadsverkiezingen

We faciliteren een bijeenkomst waarin we lijsttrekkers/ onderhandelaars trainen. We hebben dit op 16-3-2018 ook gedaan, dat is/was goed bevallen. Bijeenkomst zal medio januari worden georganiseerd, dit omdat onderhandelen en de voorbereiding erop in vroegtijdig stadium moet worden opgestart.

Kabinetspraat

We organiseren net als eerdere jaren een digitale bijpraat sessie van vanuit het kabinet met de Drentse bestuurders. Ook bestuurders uit Friesland en Groningen worden hiervoor uitgenodigd.

Thema bijeenkomst 1

Speeddate Drentse VVD bestuurders i.c.m. een themabijeenkomst die in het teken staat van een actueel thema voor bestuurders. De bijeenkomst moet ook een gelegenheid zijn voor nieuwe bestuurders/raadsleden om elkaar te leren kennen. Bijeenkomst zal i.c.m. een gezamenlijke lunch worden georganiseerd.

Bijeenkomst wethouders & burgemeesters

We faciliteren een bijeenkomst waarin we zoeken naar synergie en liberale afstemming tussen VVD wethouders & burgemeesters in Drenthe.

Thema bijeenkomst 2

In samenwerking met de Drentse Club-van-100 zal een themabijeenkomst worden georganiseerd die in het teken staat van een Drents thema. Dit eventueel gecombineerd met een bedrijfsbezoek. Het thema is onder voorbehoud en wordt in hoge mate bepaald

door de actualiteit. Ook zullen bewindspersonen uitgenodigd worden. Aansluitend (optioneel) een diner, dat voor eigen rekening van de leden komt.

Start van het politieke jaar

We hopen Corona beperkingen in 2022 achter ons te laten en willen traditiegetrouw weer fysiek in samenwerking met de bestuurdersvereniging van Groningen en Friesland een start van het politieke jaar organiseren. Een bewindspersoon zal de Noordelijke bestuurders toespreken. Voor deze bijeenkomst worden alle Noordelijke VVD Bestuurders uitgenodigd.

6.8 Zuid-Holland

Inleiding

Positief vooruit. Nederland verwacht van ons dat wij, als grootste partij, de leiding nemen om Nederland uit de crisis te loodsen. De coronacrisis en de impact hiervan op de gezondheid, zorg, samenleving en economie is enorm. Als VVD moeten wij het verschil blijven maken en dat kan alleen door vernieuwing en een goede verbinding met en kruisbestuiving tussen landelijke, regionale en gemeentelijke politici. Als VVD Bestuurdersnetwerk ZH faciliteren wij dat.

De impact van de coronacrisis op onze verenigingsactiviteiten is niet gering geweest. Al sinds het voorjaar van 2020 zijn nagenoeg alle fysieke bijeenkomsten opgeschort en in 2021 hebben wij als bestuurdersnetwerk ZH dan ook, in goede samenwerking met het regiobestuur en de Statenfractie, veel digitale evenementen georganiseerd. Bijzonder succesvol waren onder andere de pubquiz aan het begin van het jaar en de kennismakingsavond met nieuwe Kamerleden na de verkiezingen. In het voorliggende jaarplan 2022 hebben wij, naast nieuwe initiatieven, ook een aantal activiteiten opgenomen die oorspronkelijk voor 2020 en 2021 op de rol stonden.

Aanpak

Dit jaarplan is tot stand gekomen in interactie met de belangrijkste stakeholders binnen de regio Zuid-Holland. Ten eerste is er, om inzicht te krijgen in de binnen het netwerk aanwezige behoeften, gesproken met een groot aantal bestuurders. Naast het creëren van draagvlak zijn aansprekende ideeën voor activiteiten opgehaald. Daarnaast is dit jaarplan afgestemd en besproken met de Statenfractie, het regiobestuur en het campagneteam ZH. Bij het organiseren van activiteiten in 2022 zullen wij, met inachtneming van elkaars verantwoordelijkheden, intensief met elkaar blijven samenwerken.

Bij bestuurders aanwezige wensen en behoeften

Er is bij de bestuurders Zuid-Holland behoefte aan een effectievere en intensievere samenwerking op grensoverschrijdende maatschappelijke thema's. Zeker naar aanleiding van de coronacrisis willen bestuurders met elkaar sparren over hoe te besturen en hoe om te gaan met complexe problemen. Daarnaast is er behoefte aan het op een gezellige manier leren kennen van zowel belangrijke organisaties als VVD-collega's in de regio. Tot slot zijn er in 2022 gemeenteraadsverkiezingen. Bovenstaande wensen kunnen worden vertaald in vijf soorten activiteiten:

1. **Bijeenkomsten – al dan niet digitaal – rondom grensoverschrijdende regionale thema's met een grote maatschappelijke impact (categorie 1).**

De volgende thema's zijn expliciet genoemd: economisch & financieel sterker uit de crisis; de energietransitie & klimaatadaptatie (waaronder kernenergie); PAS-problematiek; (jeugd)zorg; woonopgave; mobiliteit & bereikbaarheid; integratie; ondernemersklimaat en vergrijzing. Vanuit het bestuurdersnetwerk wordt er in 2022 ten minste één (digitaal) event rondom een maatschappelijke thema georganiseerd. Daarnaast zal het bestuurdersnetwerk met het regiobestuur lokale netwerken stimuleren om gezamenlijk (al dan niet digitale) politiek cafés rondom deze thema's te organiseren. Het doel is, met het oog op de verkiezingen in 2022, om tijdens dit soort activiteiten niet alleen te focussen op VVD-bestuurders, maar in verbinding met andere relevante stakeholders, zoals bewoners, organisaties, ondernemers en studenten, te komen tot een heldere analyse van het betreffende maatschappelijke probleem en liberale oplossingsrichtingen.

2. **Laagdrempelige liberale inspiratie- en netwerksessies (categorie 2).**

De volgende soort inspiratiesessies zijn expliciet genoemd: liberaal café; pubquiz; lunchbijeenkomst en een event ter opening van het politieke jaar (in plaats van de stamppottenmaaltijd). Vanuit het bestuurdersnetwerk zullen er in ieder geval twee inspiratiesessies worden georganiseerd. Het doel is om bestuurders op een gezellige manier met elkaar in contact te laten komen.

3. **Bezoeken aan voor de regio belangrijke instellingen en bedrijven (categorie 3).**

De volgende instellingen en bedrijven zijn expliciet genoemd: een veeteeltbedrijf; DSM; Estec; Eneco; FoxIT; Haven van Rotterdam; LUMC (E-health¹); RET (lightrail); Shell; TU Delft; MBO-Techniek; Tuindersorganisatie Glastuinbouw Nederland; TNO; VNO-NCW; Hoogheemraadschap van Delfland.² Het doel is om bestuurders uit Zuid-Holland kennis te laten maken met voor de regio belangrijke organisaties.

¹ <https://www.lumc.nl/over-het-lumc/nieuws/2018/maart/nell-alle-landelijke-ehealth-initiatieven-onder-een-dak/>

² LUMC is op 20 april 2018 reeds bezocht en TU Delft op 15 januari 2016.

4. [Activiteiten gerelateerd aan de verkiezingen in 2022 \(categorie 4\).](#)

Voor het voeren van campagne zijn de volgende voorstellen opgehaald: een inspiratiesessie voor nieuwe raadsleden; een instructie “*campaigning* in een digitale tijd” en een ronde tafel ter bepaling van voor verkiezingen relevante thema’s die leven in ZH. Voor het vormen van coalities (zowel informeren als formeren) leeft er binnen de regio een behoefte aan ondersteuning. De bestuurdersvereniging kan hierin samen met het regiobestuur een faciliterende rol vervullen door onder meer een inventarisatie aan te reiken van personen die beschikbaar zijn als (in)formateur.

5. [Daarnaast is er ook de behoefte geuit inzichtelijk te maken welke bestuurders met welke portefeuilles waar actief zijn en hoe je hen kunt bereiken. \(categorie 5\).](#)

Activiteiten in 2022

• [Activiteit 1 \(categorie 2\):](#)

In plaats van de traditionele stampotbijeenkomst in december en de nieuwjaarsreceptie in januari zal, samen met het regiobestuur Zuid-Holland en de Statenfractie, een feestelijke start van het (politieke) jaar worden georganiseerd middels twee evenementen, één in januari/februari en één in augustus/september. De nadruk ligt bij deze evenementen op kennismaking, inspiratie en gezelligheid. Hiervoor worden kosten gemaakt. Hierbij zal deels om een eigen bijdrage van de deelnemers worden gevraagd.

• [Activiteit 2 \(categorie 2 en 4\):](#)

Een intervisie training voor wethouders en raadsleden met als centraal thema: "Hoe kan ik als bestuurder of raadslid (nog meer) impact maken in mijn gemeente. Uitdagingen als polarisatie in de samenleving, complexe maatschappelijke problemen en de kansen & bedreigingen die uitgaan van social media vragen veel van onze raadsleden en bestuurders. Om nieuwe bestuurders en raadsleden in Zuid-Holland hierbij te helpen willen we in samenwerking met de Haya van Someren stichting en het regiobestuur een intervisie training in een veilige omgeving aanbieden. Deze training biedt daarnaast de kans om te netwerken en uiteraard wordt de training afgesloten met een gezellige borrel. Doelstelling is minimaal 15 deelnemers per training te hebben waarbij het mogelijk is de training meermaals te organiseren bij veel enthousiasme. Alle actieve VVD-bestuurders en raadsleden kunnen zich aanmelden. Deze activiteit zal in de eerste helft van 2022 net na de gemeenteraadsverkiezingen georganiseerd worden. Voor deze trainingen (inclusief borrel) zullen kosten worden gemaakt.

• [Activiteit 3 \(categorie 4\):](#)

Richting de verkiezingen deelt de bestuurdersvereniging beschikbare informatie en bemiddelt zij in contactgegevens van personen die beschikbaar zijn als (in)formateur. Voor deze activiteit zullen geen kosten worden gemaakt.

• [Activiteit 4 \(categorie 1 en 2\):](#)

Kennissessies rondom de energietransitie en wonen. Deze digitale sessies zullen worden georganiseerd in april t/m juni. De bijeenkomsten zullen bestaan uit een plenair gedeelte en daarna zal er ruimte worden geboden voor parallelsessies. Tijdens het plenaire gedeelte zal het thema worden ingeleid door een inspirerende spreker en vervolgens zullen de betreffende

portefeuillehouders uit de Tweede Kamer de landelijke positie rondom dit thema schetsen. Na het plenaire gedeelte zal naar behoefte in twee deelsessies worden gediscussieerd over wat de landelijke positie betekent voor regio en gemeente. Ook is er tijdens deze deelsessies de gelegenheid om ervaringen uit te wisselen en eventuele samenwerkingsverbanden op te starten. In parallelsessie #1 zullen onder meer gedeputeerden, wethouders, hoogheemraden en burgemeesters met elkaar in gesprek gaan en in parallelsessie #2 onder meer raadsleden, leden algemeen bestuur waterschappen en provinciale Statenleden. De nadruk ligt bij dit event op kennisoverdracht, kennismaking, beleidsvorming en verbinding maken met zowel elkaar als met relevante maatschappelijke actoren. Er zullen naar verwachting geen kosten worden gemaakt. De activiteit zal zoveel als mogelijk in afstemming met de Statenfractie en de lokale netwerken binnen de regio worden georganiseerd.

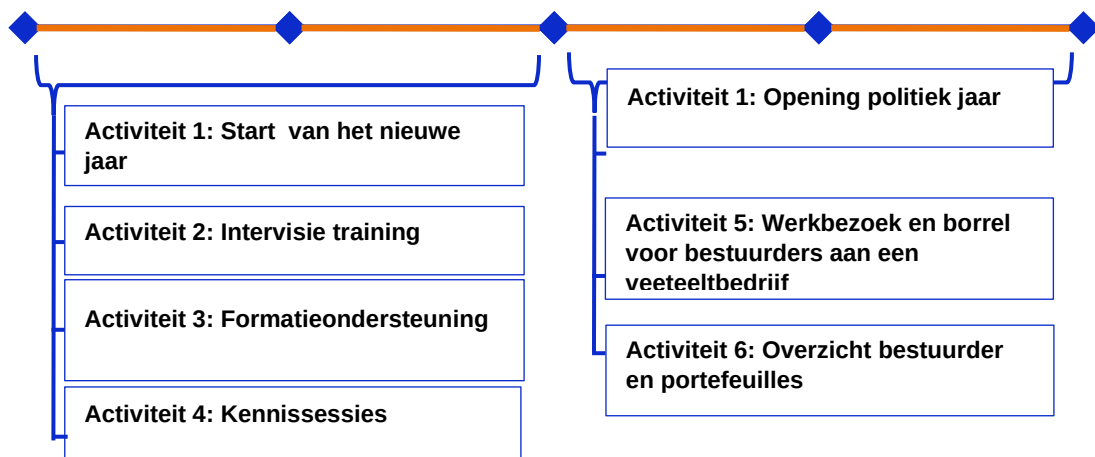
Activiteit 5 (categorie 1, 2 en 3):

Werkbezoek aan een veeteeltbedrijf en borrel voor bestuurders in oktober. Tijdens dit bezoek zal het stikstof probleem alsmede mogelijk oplossingsrichtingen vanuit het perspectief van de veeteelt nader worden toegelicht. Daarnaast is er alle ruimte om op een laagdrempelige manier te netwerken en kennis te maken met andere bestuurders uit de regio. Er zullen kosten worden gemaakt voor de drankjes en andere versnaperingen. Hierbij zal deels om een eigen bijdrage van de deelnemers worden gevraagd. De activiteit zal zoveel als mogelijk in afstemming met de lokale netwerken binnen de regio worden georganiseerd.

▪ **Activiteit 6 (categorie 5):**

Opstellen van overzicht met welke bestuurders met welke portefeuilles waar actief zijn. Hierdoor wordt het makkelijk voor bestuurders om elkaar te vinden op specifieke portefeuilles. Dit zal gebeuren in afstemming met het partijbureau.

Tijdslijn van activiteiten in 2022



Begroting Jaarplan 2022

Kosten	Opbrengsten uit eigen bijdragen deelnemers
Activiteit 1: Start (politiek) jaar samen met Statenfractie en regiobestuur, bijvoorbeeld d.m.v. een pubquiz en/of strandfeest Maximale kosten voor bestuurdersnetwerk bedragen €800 voor o.a. inhuur organisatie en locatie evenement. Het is slechts een deel van de kosten. Ook de fractie en het regiobestuur dragen bij aan de kosten. Aantal deelnemers per evenement 150 – 200 pax.	Opbrengsten activiteit 1: Deels eigen bijdrage van deelnemers
Activiteit 2: Intervisie training nieuwe raadsleden en lokale bestuurders. Maximale kosten voor voorbereiding training en huur locatie met koffie en drankjes bedragen €450 .	Opbrengsten activiteit 2: N.v.t.
Activiteit 3: Ondersteuning bij formeren nieuwe coalities in de gemeentes N.v.t.	Opbrengsten activiteit 3: N.v.t.
Activiteit 4: Kennissessies N.v.t.	Opbrengsten activiteit 4: N.v.t.
Activiteit 5: Werkbezoek aan veeteeltbedrijf - Borrel (eerste ronde). Maximale kosten €250 - Bedankjes voor rondleiders. Maximale kosten €50	Opbrengsten activiteit 5: Deels eigen bijdrage van deelnemers voor borrel
Activiteit 6: Opstellen van overzicht bestuurders N.v.t.	Opbrengsten activiteit 7: N.v.t.

6.9 Lelykring

Het bestuur van de ir. Lelykring wil de VVD fracties in de 21 waterschappen in Nederland naar behoefte ondersteunen bij de voorbereidingen van de waterschapsverkiezingen in 2023. Deze behoefte zal zo snel mogelijk geïnventariseerd worden bij de fractievoorzitters, waarna er vervolgens een plan gemaakt kan worden om hierin te ondersteunen. In dit plan zal ook de leidraad verkiezingsprogramma en campagne een plaats krijgen. Een grote uitdaging richting kandidatenlijst zal zijn om VVD leden te enthousiasmeren zich kandidaat te stellen voor de waterschappen. Een eerste stap die het bestuur neemt is om de

waterschappen op het netvlies te krijgen bij de lokale netwerken. Hier wordt in najaar 2021 al mee begonnen.

Programma 2022 – ***begroting EUR 750***

Online kennissessies

Doel: kennisuitwisseling over actuele thema's die relevant zijn voor het waterschap. Deze sessies worden online georganiseerd. De intentie is om elk kwartaal een dergelijke sessie te organiseren, elk met een ander onderwerp. Deze kunnen inhoudelijk van aard zijn, gericht op het ondersteunen van de fractievoorzitters of in het kader van de waterschapsverkiezingen in 2023 zijn. Ten aanzien van de waterschapsverkiezingen willen we inventariseren bij de verschillende fractievoorzitters wat zij nodig hebben om goede kandidaten op de lijst te krijgen en deze goed voor te bereiden op hun rol.

Bereiken achterban: De leden worden per mail uitgenodigd.
Voor deze sessies zijn geen kosten.

Voorjaarscongres & najaarscongres bestuurdersvereniging – deelsessie

Doel: Tijdens het voorjaarscongres en het najaarscongres van de bestuurdersvereniging zal de Ir. Lelykring een deelsessie organiseren over de politieke actualiteit.

Eigen bijdrage: Voor de deelsessie is geen eigen bijdrage. De deelnemers betalen het bedrag van het bestuurderscongres (indien dit van toepassing is).

Bereiken achterban: De leden worden per mail uitgenodigd voor het congres door de bestuurdersvereniging. Daarnaast zal er vanuit de Ir. Lelykring een mail gestuurd worden met een uitnodiging.

Bijdrage bestuurders vereniging: maximaal *EUR 50 per congres* voor een bedankje voor de sprekers.

Netwerkbijeenkomsten met actueel thema

Doel: Om elkaar beter te leren kennen worden alle leden van de Ir. Lelykring uitgenodigd voor een of meerdere netwerkbijeenkomsten. Daar zal een landelijk actueel thema aan gekoppeld worden. Ook zal minimaal 1 bijeenkomst in het teken staan van de leidraad voor de waterschapsverkiezingen in 2023. Op dit moment is nog niet duidelijk hoe dit verder wordt ingevuld.

Eigen bijdrage: voor een borrel of lunch zal een eigen bijdrage worden gevraagd

Bereiken achterban: de leden van de Ir. Lelykring zullen per mail worden uitgenodigd.

Bijdrage bestuurdersvereniging: *EUR 500* (zaalhuur, organisatie, sprekers)

Werkbezoek

Doel: In het kader van kennisopbouw worden de leden van de Ir. Lelykring uitgenodigd om voor een werkbezoek dat gerelateerd is aan de verantwoordelijkheden en taken van het waterschap, en de maatschappelijke verwachtingen. Voor 2022 is er in het voorjaar een werkbezoek gepland in het kader van bodemdaling naar het Veenweiden Innovatiecentrum.

Eigen bijdrage: voor een borrel of lunch zal een eigen bijdrage worden gevraagd

Bereiken achterban: de leden van de Ir. Lelykring zullen per mail worden uitgenodigd.

Bijdrage bestuurdersvereniging: *EUR 150* (organisatie)

6.10 Buitengewone Leden

Doelstelling netwerk Buitengewone Leden:

Het netwerk Buitengewone Leden richt zich op het leggen van de verbinding tussen huidige bestuurders en oud-bestuurders. We richten ons op klankborden, coaching en mentorschap, fungeren als databank voor zowel bestuurders als buitengewone leden en hebben een verwijzfunctie naar al bestaande gremia (LIMM, Scoutingscommissies, Judith Tielen, regiobesturen). Het netwerk wil een verbindende functie vervullen.

Jaarplan:

Het verder uitwerken van een databank waarin vraag en aanbod gekoppeld kan worden. Onze voorkeur gaat uit naar het integreren van deze databank in het ledenbestand van de Bestuurdersvereniging in MijnVVD. Deze vraag is uitgezet, in afwachting van de mogelijkheden wordt momenteel een eigen databank niet verder uitgewerkt.

Naast het koppelen van vraag en aanbod in een databank, heeft het netwerk Buitengewone Leden tot doel het uitwisselen van informatie (doorverwijzen naar al bestaande gremia zoals netwerkbesturen, scoutingscommissies, LMM, etc.).

Begroting:

In totaal wordt voor de te organiseren activiteiten een bijdrage gevraagd van **€ 500,--** t.b.v. het maken van promotiemateriaal (o.a. uitnodiging bijeenkomst) en vergaderkosten (reiskosten, kosten koffie/thee bij vergaderingen van het bestuur van het netwerk).

6.11 Fractievoorzittersplatform

Activiteiten + Doelstelling:

Deelsessie najaarscongres - **Op weg naar de onderhandelingen**. Door voorbeelden uit de praktijk worden fractievoorzitters voorbereid op de periode tot de verkiezingen en wat er komt kijken bij onderhandelingen voor de nieuwe coalitie.

Het fractievoorzittersplatform werkt aan de verbinding tussen fractievoorzitters binnen regio's en tussen regio's en bestuurslagen.

Door actieve ondersteuning zorgen we voor eenvoudiger inwerken, grote netwerken en stabiele prestaties van VVD fractievoorzitters.

Activiteiten

- Training fractiemanagement voor nieuwe fractievoorzitters
- Training bestuurlijke integriteit
- Intervisie
- Verbinding tussen fractievoorzitters

Toelichting activiteit 1 - Training fractiemanagement

- Met de training fractiemanagement (samen met Haya) geven een duidelijk handvat voor een succesvolle raadsperiode en de rol van de fractievoorzitter daarin.
- Deelname 15 euro en drankjes bij de borrel voor eigen bijdrage
- De fractievoorzitters worden via het netwerk appgroepen en mail aangeschreven en uitgenodigd.
- Kosten: 400 euro

Toelichting activiteit - Training bestuurlijke integriteit

- Inhoudelijk doel: door samenspraak het bewustzijn van de wethouders en fractievoorzitters verdiepen op het vlak van integriteit.
- Bijeenkomst voor wethouders en ook voor fractievoorzitters. Hierbij wordt het inzicht in integriteit verdiept aan de hand van casussen over integriteit, waarmee wethouders en fractievoorzitters in het uitoefenen van hun functie geconfronteerd kunnen worden. De organisatie wordt opgepakt samen met het fractievoorzittersplatform.
- Eigen bijdrage van de deelnemers: ja, kosten van de lunch

Toelichting activiteit 3 – Intervisie

- Inhoudelijke uitdagingen van fractievoorzitters samen delen en bespreken om tot oplossingen te komen.
- Geen sprake van.
- De fractievoorzitters worden via het netwerk appgroepen en mail aangeschreven en uitgenodigd.
- Samen georganiseerd met het netwerk voor wethouders

Toelichting activiteit 4 – Verbinding tussen nieuwe fractievoorzitters na maart 2022.

- Doel om fractievoorzitters in het netwerk samen te brengen en een kickstart te geven voor de nieuwe periode.
- Eigen bijdrage van de deelnemers voor de drankjes.
- De fractievoorzitters worden via het netwerk appgroepen en mail aangeschreven en uitgenodigd.
- Samen georganiseerd met het netwerk voor wethouders

6.12 Schepenbank

Activiteiten

Geef hieronder aan welke activiteiten georganiseerd gaan worden:

- Activiteit 1: Nieuwe **wethouders welkom** heten (na GR 22 juni 2022)
- Activiteit 2: Opleiding & training i.s.m. Haya van Somerenstichting. **Integriteit** in de relatie wethouder-raad en wethouder-fractie.
- Activiteit 3: Deelsessie tijdens Bestuurderscongres 2022. Eerste **150 dagen** als wethouder.
- Activiteit 4: **Diner voor wethouders.**

Toelichting activiteit 1:

- Inhoudelijk doel: evaluatie formatieproces, uitwisselen van best practices en verwachtingen van nieuwe wethouders.
- Bijeenkomst voor nieuwe wethouders en wethouders die opnieuw zijn benoemd, waarbij ervaringen en verwachtingen kunnen worden uitgewisseld en beschreven, zodat bij het bestuurderscongres in het najaar van 2022 (zie activiteit **3**) hieraan een vervolg kan worden gegeven.
- Eigen bijdrage van de deelnemers: ja, kosten van de lunch.

Toelichting activiteit 2:

- Inhoudelijk doel: door samenspraak het bewustzijn van de wethouders en fractievoorzitters verdiepen op het vlak van integriteit.
- Bijeenkomst voor wethouders en ook voor fractievoorzitters. Hierbij wordt het inzicht in integriteit verdiept aan de hand van casussen over integriteit, waarmee wethouders en fractievoorzitters in het uitoefenen van hun functie geconfronteerd kunnen worden. De organisatie wordt opgepakt samen met het fractievoorzittersplatform.
- Eigen bijdrage van de deelnemers: ja, kosten van de lunch

Toelichting activiteit 3:

- Inhoudelijk doel: als vervolg op activiteit 1 ervaringen uitwisselen van de eerste 150 dagen als wethouder en daarnaast ook de beschreven verwachtingen (activiteit 1) evalueren.
- Eigen bijdrage van deelnemers: inbegrepen in de kosten voor het congres

Toelichting activiteit 4:

- Inhoudelijk doel: netwerken, collega wethouders uit het hele land ontmoeten en een uitwisseling tussen wethouders en verschillende bestuurslagen over actuele thema's.
- Diner voor wethouders organiseren op een mooie locatie (geen restaurant) waarbij het diner wordt verzorgd door plaatselijke ondernemers. Mooie gelegenheid om elkaar te ontmoeten en te netwerken. Daarnaast is het idee om drie mensen uit verschillende bestuurslagen (gemeente, provincie, rijk) uit te nodigen om tussen de gangen van het diner iets te vertellen over actuele thema's. Daarbij kan dan worden uitgewisseld over de verhouding tussen de rol van de wethouder bij die thema's en de rol van de betreffende bestuurslaag.
- Eigen bijdrage: ja, kosten van het diner.

6.13 Raadsledennetwerk

Activiteiten

1. Op beide congressen van de VBV gaan we een training/workshop organiseren speciaal gericht op (nieuw gekozen) raadsleden.
2. Twee keer een online bijeenkomst speciaal tbv nieuw gekozen raadsleden die voor het eerst in de raad zijn gekomen.
3. Online workshop video's maken en editen tbv social media.
4. 4 x Online webinar met Kamerleden over actuele onderwerpen relevant voor gemeenteraden en tbv bevorderen contact tussen raadsleden en kamerleden.

Toelichting activiteit 1 en 2:

- **Inhoudelijk doel:** Door de gemeenteraadsverkiezingen van volgend jaar zal het Raadsledennetwerk heel veel nieuwe leden verwelkomen. Uiteraard willen wij hen als netwerk verwelkomen en er aan bijdragen dat deze nieuwe leden op de juiste vlieghoogte komen om voortvarend van start te kunnen gaan. Wij denken echter dat de eerste maanden nieuwe raadsleden voldoende voor hun kiezen krijgen in hun eigen gemeente en daar ook worden ingewerkt, veelal met een inwerkprogramma verzorgd door de griffie. Vandaar dat wij pas op het voorjaarscongres voor het eerst een training of workshop zullen organiseren. We gaan wel ons best doen om zoveel mogelijk nieuw gekozen VVD-raadsleden naar dat congres te laten komen. Daarna gaan we tussen beide congressen in twee keer een online bijeenkomst organiseren speciaal tbv nieuw gekozen raadsleden die voor het eerst in de raad zijn gekomen. Doel: ervaringen delen en vragen, problemen en dilemma's bespreken.

- **Eigen bijdrage van de deelnemers:** geen
- **Hoe wordt de achterban bereikt?** Wij hopen dat we tegen die tijd eindelijk kunnen gebruikmaken van het nieuwe emailsysteem Kaizend en daarmee op een makkelijke wijze alle raadsleden kunnen bereiken. Zo niet dat zullen we mbv de afdeling communicatie een aantal keren per email gaan communiceren, de eerste keer zodra alle nieuwe raadsleden bekend zijn met een felicitatie namens het Raadsledennetwerk.

Toelichting activiteit 2:

- **Inhoudelijk doel:** Met video's op social media genereer je veel meer betrokkenheid dan met slechts tekst en een foto. Belangrijke voorwaarde is dan wel dat de video goed genoeg is, d.w.z. op een adequate manier gefilmd en bewerkt. Veel fracties willen dit maar hebben niet de kennis en de tools om dit te doen. Het is evenwel in een aantal simpele stappen uit te leggen hoe een gratis video-editing programma werkt en waar je op moet letten bij het filmen (goed geluid o.a.). Fracties kunnen zich onderscheiden van andere (lokale) partijen in hun gemeente als ze in staat zijn om snel en makkelijk simpele doch degelijke video's op social media te plaatsen. Daarom willen we een workshop laten opzetten, die online kan worden gegeven, zodat ook zoveel mogelijk deelnemers de workshop kunnen volgen.
- **Eigen bijdrage van de deelnemers.** Gedacht wordt aan een bijdrage per fractie van € 25.
- **Hoe wordt de achterban bereikt?** (in hoeverre wordt de achterban in deze gefaciliteerd en welke functiegroepen worden bereikt): Alle raadsleden/fracties ontvangen een mail waarin wordt gewezen op deze workshop. Er zullen (hopelijk) meerdere sessies nodig zijn. Faciliteren door aanbieden van kennis over video's maken en bewerken.

Toelichting activiteit 3:

- **Inhoudelijk doel:** raadsleden zijn op de hoogte van landelijke standpunten en ontwikkelingen en kamerleden kunnen sparren met raadsleden.
- **Eigen bijdrage van de deelnemers:** Nvt
- **Hoe wordt de achterban bereikt?** (in hoeverre wordt de achterban in deze gefaciliteerd en welke functiegroepen worden bereikt): faciliteren van raadsleden door aanbieden van kennis tav landelijke onderwerpen die relevant kunnen zijn voor de lokale politiek.
- **Verbinding binnen de VVD:** organiseren samen met het thematisch netwerk dat zich bezighoudt met het desbetreffende onderwerp.

6.14 Jong Bestuurders

Als verzameling van alle bestuurders van de VVD onder 35 jaar is het netwerk Jong Bestuurders een unieke groep van jonge, frisse denkers met een publieke functie. Het netwerk draait voornamelijk om kennis- en ideeënuitswisseling tussen jonge politici. De meeste leden van het netwerk zijn raadsleden. Verder zijn er onder de Jong Bestuurders ook wethouders, statenleden, waterschapsbestuurders en Tweede Kamerleden.

Post-corona

De jaren 2020 en 2021 stonden grotendeels in het teken van corona en daarmee digitale bijeenkomsten. Als landelijk netwerk leent het netwerk Jong Bestuurders zich goed voor digitale inhoudelijke bijeenkomsten. Indien in het vervolg fysieke bijeenkomsten weer tijdelijk

niet mogelijk zijn, zijn digitale inhoudelijke bijeenkomsten een laagdrempelige manier om de kennis- en ideeënuitswisseling onder de jonge bestuurders mogelijk te maken. De voorkeur ligt wel bij fysieke activiteiten, daarom is het grootste deel van dit jaarplan daarop gericht en zal slechts overgeschakeld worden naar digitaal indien de omstandigheden hierom vragen.

Sessies bij bestuurderscongressen

Het netwerk Jong Bestuurders organiseert een sessie bij elk bestuurderscongres. De inhoud daarvan wordt zo veel mogelijk op basis van de actualiteit bepaald. De inhoudelijke sessies vinden bij voorkeur hybride plaats, zodat Jong Bestuurders ook op afstand mee kunnen doen.

Nieuwe raadsleden

In 2022 zijn de gemeenteraadsverkiezingen. Voor het grootste deel van de Jong Bestuurders is dat een belangrijke tijd, aangezien meer dan 200 van de Jong Bestuurders raadslid zijn. De raadsverkiezingen betekenen ook dat er in 2022 veel nieuwe Jong Bestuurders zullen aantreden. Het is de bedoeling dat er enkele maanden na de verkiezingen, bijvoorbeeld in mei of juni, een activiteit komt voor in het bijzonder de nieuwe Jong Bestuurders. Daar kunnen ze laagdrempelig kennismaken met andere Jonge VVD-bestuurders. Afsluitend vindt een barbecue en/of borrel plaats, waarvoor een eigen bijdrage kan worden gevraagd. Er zal worden gekozen voor een weekenddag, zodat de Jong Bestuurders uit het hele land de mogelijkheid hebben naar de locatie af te reizen.

Zo mogelijk wordt voor de sessie en de Barbecue/borrel aansluiting gezocht bij het VVD-festival in het voorjaar. Veel Jong Bestuurders zijn daar immers al bij aanwezig.

Benodigd budget: 750-1000 euro, te besteden aan huur van de locatie centraal in Nederland en (een deel van) kosten van de barbecue en/of borrel.

Buddysysteem

Alle politici, ook Jong Bestuurders, hebben soms behoefte om met iemand te sparren. Voor Jong Bestuurders kan het interessant zijn om met een andere, al dan niet meer ervaren, Jong Bestuurder contact te hebben. Hiertoe wordt een buddysysteem voorgesteld. Dit kan bijvoorbeeld worden ingericht door in iedere regio een Jong Bestuurder aan te wijzen die beschikbaar is voor overleg, coaching, mentoring, etc.

Deze buddy is niet alleen beschikbaar voor zittende Jong Bestuurders, maar juist ook voor jonge VVD'ers en JOVD'ers die zelf een stap willen zetten naar de politiek en nu (nog) geen Jong Bestuurder zijn. We onderzoeken voor die laatste doelgroep ook of er op het reguliere VVD-congres een sessie kan komen voor jongeren die politiek actief zijn of willen worden. Jong Bestuurders zijn bij uitstek geschikt om hun ervaringen te delen met jongeren die zelf overwegen volksvertegenwoordiger te worden en om hen te ondersteunen.

Nieuwsbrief

De nieuwsbrief voor Jong Bestuurders wordt in 2022 vier keer gestuurd. Hierbij is het steeds van belang dat er een actuele database van Jong Bestuurders beschikbaar is. Met het Partijbureau wordt daarom naar een goede oplossing gezocht om snel en makkelijk de Jong Bestuurders uit het ledensysteem te kunnen halen.