

HALFJAARPLAN

2017

JULI - DECEMBER



VOORWOORD

De VVD heeft deze Tweede Kamerverkiezingen een fantastisch resultaat behaald. Dankzij de inzet van iedereen binnen de partij hebben wij deze verkiezingen het vertrouwen van de kiezer weten te winnen. Met 33 zetels is de VVD opnieuw de grootste partij van ons land. We kijken terug op een bijzonder intensieve campagne. Een campagne die weer een stap beter was dan de voorgaande.

De tweede helft van dit jaar staat in het teken van de voorbereidingen voor de gemeenteraadsverkiezingen. Op dit moment worden er al door het hele land door de lokale VVD-netwerken verkiezingsprogramma's geschreven, kandidatenlijsten samengesteld en de eerste campagneacties opgezet. Ook bij de gemeenteraadsverkiezingen gaan wij voor de winst.

Want de VVD is ons middel om Nederland liberaler te maken – en zo het leven in ons land nog beter. Om dat doel te bereiken is het noodzakelijk om zoveel mogelijk liberalen aan onze partij te binden. We hebben een grote stap voorwaarts gezet, onze oude hiërarchische partijstructuur is komen te vervallen. Ook in de tweede helft van 2017 gaan wij door met de vernieuwing van onze partij om zo de moderne netwerkorganisatie te worden die zoveel mogelijk liberalen verbindt.

Naar aanleiding van de Tweede Kamerverkiezingen en het behaalde resultaat ligt voor u het tweede halfjaarplan van 2017 met een nieuwe begroting.

Ik kijk vol enthousiasme uit naar het komende halfjaar waarin weer veel te doen zal zijn.

Henry Keizer
Partijvoorzitter

GEMEENTERAADSVERKIEZINGEN 2018

De tweede helft van 2017 staat voor de vereniging grotendeels in teken van de voorbereiding van de gemeenteraadsverkiezingen die plaatsvinden in maart 2018. Alle lokale netwerken gaan in 2017 al aan de slag met het opstellen van kandidatenlijsten en het schrijven van verkiezingsprogramma's. Zij worden daarbij ondersteund door het Hoofdbestuur en de Regio's. Er wordt zorg gedragen voor een goede en heldere uitleg van de verenigingsprocedures die door elk lokaal netwerk doorlopen moeten worden om ervoor te zorgen dat op een zo goed en democratisch mogelijke wijze de kandidatenlijst en het verkiezingsprogramma tot stand komen. Alle leden in lokale netwerken moeten hun stem in dit proces kunnen laten horen. De uitdaging is dit jaar extra groot omdat we voor het eerst als partij vanuit de nieuwe verenigingsstructuur de lokale verkiezingen gaan voorbereiden. De verwachting is dat deze nieuwe structuur zal bijdragen aan een betere voorbereiding.

De ondersteuning van de lokale netwerken over de voorbereiding voor de gemeenteraadsverkiezingen wordt op verschillende manieren vormgegeven. Voor de verkiezingen is een '*Handreiking Gemeenteraadsverkiezingen 2018*' opgesteld met een heldere uitleg van alle procedures. De handreiking zal de komende periode steeds worden aangevuld met relevante *factsheets* en andere informatie. Daarnaast ontvangen de lokale besturen en de Regio's regelmatig de *Bestuursbrief* met relevante informatie ten behoeve van het uitvoeren van hun bestuurlijke taken.

De campagne

In 2016 is gestart met de voorbereiding voor de campagne van de Tweede Kamerverkiezingen. Tijdens deze voorbereiding zijn er belangrijke stappen gezet op het gebied inzet van onderzoek, strategieontwikkeling en media inkoop. Met de kennis en ervaring van deze campagne starten wij ook de voorbereiding voor de gemeenteraadsverkiezingen. Daarnaast wordt alles in werking gesteld om de lokale netwerken zo goed mogelijk te ondersteunen bij het voeren van hun lokale campagne.

Het campagnenetwerk

Het in 2015 opgezette campagnenetwerk is tijdens de eerste drie maanden van 2017 ingezet voor de Tweede Kamerverkiezingen. Nu wordt de rol, bij de ondersteuning van de campagne, van het netwerk geëvalueerd in aanloop naar de gemeenteraadsverkiezingen. Nieuwe campagnecoaches en campagneleiders worden geworven voor de aankomende campagne. Trainingen in het kader van de campagne worden in 2017 verder

geprofessionaliseerd. Voor de gemeenteraadsverkiezingen willen wij 1200 tot 2500 gemotiveerde en enthousiaste vrijwilligers mobiliseren.

Denk Mee

Onder de nieuwe partijstructuur wil de VVD zoveel mogelijk liberalen betrekken bij de partij. Daarom is er in het jaar 2016 de externe e-mailcampagne 'Denk Mee' gestart. Op de website van de VVD en bij de 'Bakkie Doen?'-koffietruck kunnen belangstellenden hun e-mailadres achterlaten zij ontvangen dan iedere week een e-mail van de VVD met een vraag over Nederland. Zo blijven wij met iedereen in gesprek die Nederland nog beter wil maken. Hier gaan wij in 2017 mee door.

Ook is er in maart 2017 een medewerker voor fondsenwerving en ledenwerving en ledenbehoud aangesteld. Deze medewerker zal zich in de tweede helft van 2017 volledig richten op het werven van fondsen om bijvoorbeeld de 'Bakkie Doen?'-koffietruck ook de aankomende campagne te laten rijden door heel Nederland. Daarnaast worden de eerste acties om nieuwe leden te werven ondernomen.

Het Online Team

Het komende jaar zal het Online Team verder professionaliseren. De kern van de huidige opzet, het in gesprek gaan met mensen, wordt voortgezet. De laatste twee jaar heeft de VVD een enorme stap gezet door op permanente basis middelen vrij te maken voor het Online Team. De volgende stap die we moeten zetten dit jaar is om van een kiezersgericht medium dat veel zendt en luistert, nu ook mensen meer bij ons te betrekken. We hebben de aandacht van mensen, we zijn in gesprek. Een van de manieren om dat te doen is door voor de gemeenteraadsverkiezingen ook op lokaal niveau mensen in te gaan zetten om de lokale campagne te begeleiden. Door een netwerk op te zetten van enthousiaste leden en stagiairs is het mogelijk om heel gericht bepaalde boodschappen over te brengen op lokaal niveau.

Het Online Team wil zich meer op actualiteit gaan richten om het gesprek van de dag meer vorm te geven en te bepalen. Verder zal het team de website interactiever maken, om op die manier meer betrokkenheid te creëren bij de VVD. Dat gaat om lidmaatschappen, bezoeken aan de Tweede Kamer of om de informatievoorziening van leden en niet-leden. Het moet eenvoudiger worden om deel uit te maken van de partij. Voorop worden de videomogelijkheden van het team het komend jaar uitgebreid. In 2017 is visueel aanwezig zijn namelijk belangrijker dan ooit.

Samen met Kamerleden blijven de bijeenkomsten waarvoor mensen zich online kunnen aanmelden, aan de gang in de Tweede Kamer. Door vernieuwend bezig te blijven en voorop te blijven lopen met de nieuwste ontwikkelingen op het gebied van *social media*, willen wij als eerste grote, spectaculaire dingen doen. Opvallen op de juiste momenten en zo op een leuke manier mensen bereiken om daarna met mensen in gesprek te gaan: dat blijft het hoofddoel van het Online Team.

Interne communicatie

Maar ook de ontwikkeling van de interne communicatie wordt doorgezet. De *Thorbeckeweb*, de wekelijkse digitale nieuwsbrief aan ruim 15.000 VVD-leden, bevat wekelijks nieuws over de politieke actualiteit, informatie over landelijke bijeenkomsten, openstaande vacatures zowel bij de fracties in de Eerste- en Tweede Kamerfractie, bij de VVD-delegatie in het Europees Parlement en op het Algemeen Secretariaat van de VVD. Daarnaast worden er nu direct berichten van de VVD-social media opgenomen in de *Thorbeckeweb*. Het doel van de interne communicatie, via de *Thorbeckeweb*, de *Bestuursbrieven* (digitale nieuwsbrief voor de bestuurders van de lokale netwerken en de Regio's), het ledenmagazine *Liber* en sms-acties is om de leden te informeren en te activeren om het VVD-verhaal uit te dragen. Daar gaan wij mee door. In 2017 worden ook naast de bestaande middelen, nieuwe middelen van interne communicatie geïntroduceerd.

DE PARTIJ DIE ALLE LIBERALEN VERBINDT

Tijdens het Najaarscongres in 2015 is met het besluit tot een nieuwe partijstructuur een grote stap voorwaarts gezet naar een toekomstbestendige partij. De partij richt zich daarom steeds meer naar buiten. Maar om ons doel te realiseren is een wijziging van de oude hiërarchische partijstructuur nodig. In 2016 hebben wij een goed begin gemaakt en gaan wij ook in de tweede helft van 2017 door om de netwerkpartij te worden die alle liberalen verbindt.

Vorming lokale netwerken

Wij streven ernaar om in 2017 de gehele VVD ingedeeld te hebben in lokale netwerken die voldoende robuust en veerkrachtig zijn om in alle gemeente liberalen aan zich te binden. Het Hoofdbestuur en de Regiobesturen werken samen bij het ondersteunen van de lokale netwerken, ook als er zich problemen voordoen binnen de lokale netwerken. De Regiobesturen zijn als eerste aan zet om ondersteuning te bieden en maken daarbij gebruik van een uitgebreid netwerk aan beschikbare mediators en bemiddelaars in de eigen regio. Het Hoofdbestuur houdt hierover goed contact met de Regiobesturen.

Betrokkenheid bij de VVD

Alle liberalen zijn welkom om ideeën en standpunten te delen over politiek inhoudelijk zaken. De thematische netwerken spelen hierbij een belangrijke rol. Netwerkvrienden moeten betrokken worden bij het inhoudelijke debat binnen de partij, om op die manier de denkkraft van buiten de partij in te zetten voor een nog liberaler Nederland. Daarnaast moeten alle liberalen ook toegang hebben tot bijeenkomsten en cursussen.

Gedurende 2017 is het van belang dat de geslaagde bijeenkomsten, waarbij intensief is samengewerkt door de landelijke VVD en de thematische netwerken, en *best practices* uit 2016 worden ingezet om nog meer liberalen te betrekken bij de VVD.

Natuurlijk verliezen wij de leden niet uit het oog. Het behouden van leden blijft een belangrijk aandachtspunt. Veel leden zijn op vrijwillige basis actief, en zijn daarom de ambassadeurs van onze partij. Zij praten niet alleen mee over de actualiteiten maar beslissen mee over het verkiezingsprogramma en dragen actief bij aan iedere campagne. Dit verdient grote waardering.

Ideevorming en debat

Een politieke partij kan niet voortbestaan zonder nieuwe ideeën. Als grootste politieke partij van Nederland dragen wij de verantwoordelijkheid om te reageren op nieuwe ontwikkelingen. Om die reden blijven wij continue met elkaar in gesprek. Deze gesprekken voeren we op straat, tijdens bijeenkomsten maar ook steeds vaker online. Op al deze momenten moet er voldoende ruimte zijn voor iedere liberaal om mee te praten over Nederland.

ICT open partijstructuur

Er is hard gewerkt om in het jaar 2017 het CRM-systeem en MIJNVVD niet alleen toegankelijk te maken voor leden maar ook voor supporters van de VVD. Daarnaast kunnen de leden die ook lid willen worden van een thematisch netwerk zich inschrijven via MIJNVVD. Ook is het door aanpassingen van de digitale infrastructuur mogelijk om een combi-lid te worden van de JOVD en de VVD. Nieuwe en bestaande leden kunnen indien gewenst nu ook op MIJNVVD aangeven of zij actief willen worden binnen de partij en op welke manier. Daarnaast geven we in 2017 verder vorm aan de uitgerolde VVD-Community smaldelen voor Hayatrainers, campaigners en onze nieuwe netwerken.

DE BESTE KANDIDATEN

De VVD neemt de verantwoordelijkheid, zeker na het goede resultaat van de Tweede Kamerverkiezingen, om de beste kandidaten af te vaardigen. Daar is niet alleen een intensieve scouting- en selectieprocedure voor nodig maar ook het beste opleidings- en trainingsprogramma. In 2017 blijven de belangrijkste doelstellingen voor De Haya: Opleiding- en Talentmanagement de uitrol van 'De Lat Ligt Hoger' voor de gemeenteraadsverkiezingen, VVD Lokaal en Regionaal, de ontwikkeling van Talentmanagement en de verbinding van Opleiding- en Talentmanagement met de Regio.

De Lat Ligt Hoger

Het jaar staat voor VVD Opleiding & Talentmanagement hoofdzakelijk in het teken van de Gemeenteraadsverkiezingen. Deze staan pas gepland op 21 maart 2018 maar de lokale netwerken beginnen in 2017 met de voorbereidingen. Om zoveel mogelijk kandidaten hiervoor te werven, maar ook te selecteren en op te leiden wordt wederom De Lat Ligt Hoger (DLLH) aangeboden. In het eerste halfjaar van dit jaar zijn de onderdelen De Winnende Lijst (voor hen die de lijst maken), De Collegetour (voor hen die op de lijst willen) en de training voor hen die het lokale verkiezingsprogramma schrijven afgerond. In het najaar ligt de focus op de assessmentdag voor kandidaat-raadsleden. Een assessmentdag bleek een waardevol selectiemiddel bij de kandidaatstelling voor de Tweede Kamer, de Haya biedt lokale netwerken ook graag deze mogelijkheid aan.

VVD Lokaal en Regionaal: een dag voor lokaal en regionaal talent

De VVD Bestuurdersvereniging ondersteunt onze volksvertegenwoordigers en bestuurders actief met raad en daad, en biedt sinds enkele jaren samen met de Haya verschillende themadagen aan, zoals Dag van de Afdelingsbesturen, Fractievoorzitters- en Wethoudersdag en het Provincie Event. In het najaar van 2017 wordt in samenwerking met de Bestuurdersvereniging één centrale dag georganiseerd voor onze lokale en regionale helden: VVD Lokaal en Regionaal. Dit wordt een dag vol met workshops en netwerkmomenten.

Ontwikkeling Talentmanagement

De Haya van Somerenstichting bestaat dit jaar 42 jaar. In de afgelopen decennia is het opleidingspallet van de VVD ontwikkeld tot een van een zeer hoog niveau, met de Kader- en Topkadertraining als beeldbepalende elementen. Het doel is trainingen en opleidingen te integreren in het talentmanagementbeleid van de VVD. Het jaar 2017 wordt gebruikt om het

huidige talentmanagementbeleid tegen het licht te houden en te onderzoeken hoe dit verder te ontwikkelen. In het najaar volgt de analyse met evt. conclusies en aanbevelingen.

Verbinding opleiding en talentmanagement met de Regio

Het kader van de partij is onze grootste vijver aan (lokaal en regionaal) talent. De regionale functionarissen Opleidings- en Talentmanagement spelen een belangrijke rol bij de herkenning, ontwikkeling en doorgroeimogelijkheden van deze talenten. De Regio's zijn het beste in staat om hun talent te volgen. De functionarissen worden dan ook zeer actief betrokken bij de (landelijke) opleidingstrajecten, zo ook bij de selectie daarvan. Hierbij is tevens de ambitie uitgesproken dat alle Regio's einde van het jaar de beschikking hebben over een eigen versie van de talentendatabase zoals gebruikt op het partijbureau door VVD Talentmanagement.

Tevens volgt er een scoutingsdag waarbij de leden van de landelijke Permanente Scoutingscommissie en de leden van de regionale scoutingscommissies aanwezig zijn. Ook is er aandacht voor talent in de nieuwe thematische netwerken, bij de JOVD, en in het maatschappelijk middenveld en bij de Rijksoverheid.

Liberale Loopbanen

Na een succesvolle eerste editie van Liberale Loopbanen voor aspirant-burgemeesters in 2016 wordt er gewerkt aan een Liberale Loopbanen voor aspirant-wethouders. Dit mede op verzoek van de VVD Bestuurdersvereniging die deze behoefte onder de leden signaleerde. Middels een meerdaagse training worden kandidaten voorbereid op een (mogelijk) wethouderschap.

Investeren in trainers en materiaal

De Haya kent een uitgebreid bestand aan trainers die betrokken, gebonden en geïnformeerd is en wil blijven. Elk jaar verzorgt de Haya daarom ook de Haya-dag voor trainers. In 2017 wordt dit gezamenlijk opgepakt met VVD Internationaal.

Er komt in 2017 tevens een community app voor Haya-trainers. Daar kunnen zij hun tips, vragen, inspiratie en materialen delen. Deze app kan ook een bijdrage leveren aan de onderlinge verbondenheid en biedt de mogelijkheid om het contact met trainers en de Haya te vergroten. Via de app kan ook bepaald worden waar trainers behoefte aan hebben op het gebied van informatie ondersteuning. Dat past ook bij de wens van de Haya om vanuit de behoefte en vraag van trainers (bottom up) te werken.

Het trainingsaanbod wordt tegen het licht gehouden om het -in aansluiting op de uitkomsten van het behoeftenonderzoek- aan te laten sluiten bij de vraag van (nieuwe) leden. Aandachtspunt is om introductietrainingen te organiseren voor nieuwe of toekomstige leden en om de vaardighedentrainingen breder toepasbaar te maken zodat VVD'ers hier ook in hun dagelijkse of professionele leven plezier van hebben.

Daarnaast willen we de werelden van 'talentmanagement en scouting' en 'training en opleiding' dichter bij elkaar brengen. Daarom zullen we in de praktijk laagdrempelige manieren onderzoeken. Bijvoorbeeld door na afloop van elke training die ene kandidaat die positief opviel aan te melden om regionaal of landelijk benaderd te worden voor verdere ontwikkeling. Een veilige leer- en trainingsomgeving blijft daarbij randvoorwaarde.

Uiteraard zijn bovengenoemde plannen aanvullend op het reguliere aanbod van Opleiding & Talentmanagement. Naast de maandelijkse bijeenkomsten met de Permanente Scoutingscommissie worden dit jaar ook de volgende trainingen en opleidingen georganiseerd:

- Topkadertraining
- Studio VVD
- Reguliere trainingen (ongeveer 130)
- Regionale Masterclasses (6; 1 per regio)
- Liberale Loopbanen

Dit in nauwe samenwerking met of in opdracht van onder andere:

- Haya-trainers
- Regionale Trainings- en Opleidingscoördinatoren
- Permanente Scoutingscommissie
- Contactpersoon burgemeesters

Integriteit

Het bestaande beleid op het gebied van integriteitsbewustzijn zal ook in de tweede helft in 2017 worden voortgezet. Bij de kandidaatstelling voor de gemeenteraadsverkiezingen zullen we de lokale netwerken goed blijven voorlichten over de wijze waarop zij in hun kandidaatstellingsprocedure integriteit kunnen inbedden. Ook zullen alle lokale kandidaten moeten instemmen met de Vuistregels Integriteit en de uitgebreide vragenlijst over integriteit moeten invullen. Indien hier gaande de kandidaatstellingsprocedure vragen over ontstaan, fungeert het Algemene Secretariaat als vraagbaak.

De vertrouwenspersonen voor de Regio's en voor onze fracties in het Europees Parlement, Eerste Kamer en Tweede Kamer hebben in het voorjaar van 2017 een trainingsdag meegemaakt, die speciaal gericht was op de rol van vertrouwenspersonen gedurende de kandidaatstellingsprocedure GR2018. Het Algemeen Secretariaat zal de vertrouwenspersonen gedurende de kandidaatstellingsprocedure blijven ondersteunen. Eind 2017 zal er in vervolg op de bijeenkomst in het voorjaar een evaluatie en terugkomdag georganiseerd worden.

Daarnaast zal gedurende de rest van het jaar de training Integriteit blijvend worden ingebed bij trainingen en waar nodig vernieuwd, om het integriteitsbewustzijn binnen de vereniging te blijven vergroten en het gesprek hierover te blijven bevorderen. De Commissie Integriteit, ten slotte, zal ook in het resterende deel van 2017 als vraagbaak en meldingsorgaan voor VVD-leden, vertrouwenspersonen en VVD-organen blijven fungeren. Om op de hoogte te blijven van de laatste ontwikkelingen op het gebied van integriteit kunnen de secretaris of de leden van de Commissie Integriteit deelnemen aan informatiebijeenkomsten of trainingen over dit onderwerp, indien deze op constructieve wijze bijdragen aan de verder ontwikkeling van het integriteitsbeleid binnen de VVD.

VVD OVER DE GRENS

De wereld mondialiseert en regionaliseert; het is *every nation for itself in a G-zero world* volgens de Amerikaanse analist Ian Bremmer. Regionale blokken worden steeds belangrijker in een wereld waarin de VS terugtreden, waarin opkomende landen zich profileren als regionale macht. Ook in 2017 zal de VVD zich daarom internationaal laten gelden.

We gaan door met het intensiveren van de samenwerking met liberale zusterpartijen in transitielanden aan de grenzen van de Europese Unie, zoals op de Westelijke Balkan, de Kaukasus en in Noord-Afrika. We zetten hierbij in op ondersteuning door het aanbieden van een breed scala aan trainingen. Hierbij richten we ons steeds meer op Europa zelf, ook omdat de democratische en liberale beginselen in sommige Europese lidstaten nog (steeds) promotie behoeven en omdat met name in Centraal-Europa steeds meer like-minded partijen actief zijn waarmee de VVD in Europees verband haar voordeel kan doen.

Dankzij goede contacten met onze liberale zusterpartijen vergroten we de effectiviteit van de VVD en onze volksvertegenwoordigers, waarmee we zorgen dat de VVD zich ook internationaal zo succesvol mogelijk voor het Nederlands belang kan inzetten. Dit doen we door onze stempel te drukken op de Liberale Internationale en de Europese liberale partij, de

ALDE. Het is onze ambitie om een grote rol te spelen in de koers van de Europese liberale partijen. Daarom zetten we in op een duidelijk VVD-profiel in de ALDE partij.

De ALDE-fractie in het Europees Parlement en de ALDE-partij vormen voor de VVD het belangrijkste platform om onze stempel te drukken op Europees beleid. Samen met de andere like-mindedpartijen in Europa streven wij dan ook naar een gecoördineerd rechts-liberaal geluid op de ALDE-congressen en in het Europees Parlement namens de ALDE-fractie. In december zal het ALDE congres in Amsterdam plaatsvinden, een mooi moment om deze doelstellingen te herbevestigen.

Liberal International is een platform dat door de VVD wordt gebruikt voor kennisdeling en netwerken met liberale zusterpartijen over de hele wereld. Hierbij hechten wij er met name waarde aan om zusterpartijen mee te nemen en te overtuigen van de wijze waarop de VVD tegen Europa, buitenlandpolitiek en liberalisme aankijkt.

Ad hoc zet de VVD bilaterale partijcontacten in om internationale politieke arena te netwerken en de belangen van de VVD te waarborgen, los van de deelname aan de grote activiteiten van LI en ALDE.

Daarnaast zet de VVD zich in om de persoonlijke contacten van onze volksvertegenwoordigers met hun liberale collega's in het buitenland te versterken. Met dit doel organiseren en faciliteren we werkbezoeken tussen volksvertegenwoordigers van zusterpartijen binnen de Europese Unie. Daarnaast zet het Hoofdbestuur in op het versterken van VVD-afdelingen in het buitenland en het actief betrekken van expats bij VVD-afdelingen over de grens.

VVD Internationaal blijft werken aan het verbeteren en verder bekendmaken van de mogelijkheden voor Nederlanders in het buitenland om hun stem uit te brengen bij de verkiezingen voor de Tweede Kamer en het Europees Parlement.

Begroting 2017

	Begroting	Werkelijk	Begroting
	2016	2016	2017
(in euro's)			
Baten			
1 Contributies aandeel hoofdbestuur	1.826.000	1.718.739	1.592.000
2 Overige inkomsten hoofdbestuur	336.000	1.429.356	1.111.000
3 Subsidie Politieke Partijen	2.372.000	2.389.241	2.208.000
Vergoeding bureaunkosten VVD Internationaal	190.000	250.367	240.000
- VVD Bestuurdersvereniging	149.000	149.000	149.000
- Stichting Europese Politieke Ondersteuning	15.000	10.709	9.000
- Stichting voor Politiek Wetenschappelijk Onderzoek	195.000	226.544	200.000
Totaal baten	5.083.000	6.173.956	5.509.000

Toelichting:

- 1 Voor het berekenen van de contributieopbrengsten is uitgegaan van 26.000 leden.
- 2 Naast de reguliere jaarlijkse inkomsten zijn ook de extra ontvangen inkomsten ten behoeve van de Tweede Kamerverkiezingen van 2017 in deze post opgenomen.
- 3 Het te ontvangen subsidiebedrag is gebaseerd op 40 Tweede Kamerzetels voor het eerste halfjaar en 33 Tweede Kamerzetels voor het tweede halfjaar 2017.

Begroting 2017

	Begroting	Werkelijk	Begroting
	2016	2016	2017
(in euro's)			
Lasten			
4 Personeelsbeloningen	1.917.000	1.748.331	1.881.000
5 Bureaukosten	754.500	689.553	717.000
Huisvestingskosten	210.000	192.024	207.000
Hoofdbestuur + landelijk bestuur	110.000	105.742	100.000
Netwerken	70.000	50.228	60.000
6 VVD-dagen	21.000	19.096	34.000
Diverse commissies (oa. integriteit)	12.000	4.172	5.000
Ledenraadplegingen	60.000	33.226	0
7 Kosten internationale samenwerking	59.000	44.259	41.500
Landelijke vergaderingen	450.000	489.707	450.000
Permanente campagne	345.000	345.741	345.000
8 Verkiezingen	200.000	1.494.992	2.050.000
9 Kostprijs informatie- en promotiemateriaal	0	11.632	0
10 Partij van de toekomst	200.000	97.411	10.000
Media	100.000	126.474	100.000
Magazine Liber	126.000	109.898	100.000
Kiezersbinding en ledenwerving	110.000	45.298	80.000
Opleiding en training	115.000	84.095	96.500
Talentmanagement	27.500	17.631	26.500
Overige baten / lasten		-7.466	0
Totaal lasten	4.887.000	5.702.044	6.303.500
Baten	5.083.000	6.173.956	5.509.000
Lasten	4.887.000	5.702.044	6.303.500
Onttrekking verkiezingsfonds	-200.000	-272.035	-960.000
Saldo	396.000	743.947	165.500

Toelichting:

- 4 In 2017 is er een fondsenwerver (incl. het werven van leden) in dienst gekomen. Daarnaast geven de vergelijkende cijfers van 2016 een vertekend beeld doordat er twee werknemers met zwangerschapsverlof waren waarvoor een vergoeding is ontvangen.
- 5 De stijging van de bureaukosten hebben voornamelijk betrekking op een upgrade van het CRM-systeem dat gebruikt wordt.
- 6 Voor het jaar 2017 staan vier VVD-dagen ingepland.
- 7 Sinds 2016 worden meer projectkosten met betrekking tot buitenlandse activiteiten doorberekend aan VVD-internationaal. In de jaren hiervoor was hier een maximum aangesteld.
- 8 In de post verkiezingen is een bedrag ten behoeve van de gemeenteraadsverkiezingen 2018 opgenomen. Daarnaast heeft het bedrag betrekking op de uitgaven gemaakt ten behoeve van de Tweede Kamerverkiezingen in maart 2017.
- 9 Het saldo op de post kostprijs informatie- en promotiemateriaal is in 2016 ontstaan door het moment van aankoop van artikelen en het moment van de doorbelasting van deze inkoopkosten aan afnemers.
- 10 De transformatie van de partij is technisch gezien doorgevoerd. Voor 2017 is er nog een relatief klein bedrag gereserveerd om de implementatie te voltooien.